

# CHARTRE UNICANCER PACA

## Préambule

Les trois établissements de santé membres du réseau Unincancer installés en région Sud ont décidé de s'engager dans un travail partenarial afin de contribuer, grâce à l'expertise de chacun, à la diffusion des avancées thérapeutiques et organisationnelles en cancérologie dans la région, de renforcer leur visibilité et de se fédérer autour d'un projet partagé en cancérologie.

Ils ont par ailleurs souhaité se doter d'une charte permettant de rappeler les valeurs communes qui les animent, de justifier de la raison d'être d'une telle démarche collective et de décrire leurs engagements réciproques ainsi que les modalités concrètes de cette démarche commune.

## Nos Valeurs



### L'EXCELLENCE

Dans une quête d'excellence, nos équipes desoinet de recherche se mobilisent pour être à la pointe de la lutte contre le cancer.



### LA SOLIDARITÉ

Non lucratif et accessible à tous, le modèle Unincancer propose une prise en charge globale, personnalisée et innovante.



### L'HUMAIN AVANT TOUT

Les patients sont impliqués tout au long de leur parcours de soins, en tant que partenaires des professionnels de santé.



### L'INNOVATION

Animés par la culture de la recherche, notre réseau offre aux patients un accès rapide aux dernières innovations.

## Notre raison d'être

- Proposer des parcours de prises en charge d'excellence, un recours pour les cancers de mauvais pronostic et un accès à l'innovation et la recherche sur l'ensemble du territoire PACA sans reste à charge
- Porter une démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) à tous les niveaux de nos organisations.
- Prendre le virage numérique afin d'accompagner le patient où qu'il soit sur le territoire.
- Diffuser les innovations et former les personnels pour développer de nouveaux métiers du soin en cancérologie
- Co-porter une démarche de prévention personnalisée en cancérologie.



## Notre approche au travers de 4 objectifs

- S'engager ensemble dans un « marketing Unincancer » afin de gagner en visibilité vis-à-vis des acteurs clés de la région (ARS, Région Sud...)
- Décliner de manière coordonnée les axes stratégiques portés par Unincancer, tout en s'inscrivant dans les priorités gouvernementales en santé
- Assurer une fonction de porte-parole au nom des trois établissements chaque fois que possible et nécessaire pour assurer un lobbying adapté avec l'appui du siège
- Développer un travail en réseau entre nos institutions et entre nos collaborateurs et favoriser la mutualisation de compétences et les partages de pratique

## Nos principales thématiques de travail

- **La labellisation des prises en charge**
  - En établissement,
  - En libéral....
- **Le maillage du territoire :**
  - Consultations avancées
  - Déploiement d'outils numériques
  - Pilotage de RCP
  - La signature de charte d'engagement avec des acteurs (HAD, CPTS...)
- **Le développement de compétences :**
  - Partage de nos catalogues de formations
  - Promotion commune de formations en cancérologie sur la région (présentiel, MOOC...)

## Nos engagements mutuels

*Cette approche s'appuie sur un ensemble de principes et de règles de fonctionnement. Ces obligations réciproques sont les garants de la confiance mutuelle indispensable à sa réussite de cette entreprise collective :*

- L'écoute et le partage d'information dans une logique de transparence.
- Le respect des enjeux stratégiques et des spécificités de chacun sur son territoire.
- La subsidiarité pour garantir l'autonomie de chacune des structures et la proximité dans l'action.
- La complémentarité à chaque fois que cela est possible.

## Nos moyens

*Les trois établissements s'accordent sur la nécessité de se doter d'une structure de pilotage souple ainsi que d'une cellule opérationnelle à même d'incarner la démarche et de fournir un temps de travail supplémentaire au bénéfice de tous.*

- Un comité de pilotage composé, au moins pour la première année, des DG et DGA de chacun des trois centres. Ce comité de pilotage se réunit une fois par trimestre préférentiellement en présentiel avec une alternance entre les sites des trois entités ainsi qu'au siège d'Unigancer.
- Une cellule opérationnelle qui sera composée des 3 DGA et d'un chef de projet. Cette cellule pourra être étoffée dans un second temps afin d'élargir les possibilités de réflexion et d'action et favoriser une adhésion plus large des équipes de chacune des structures (compétences administratives, soignantes et médicales).
- Un chef de projet, recruté conjointement par les trois établissements, cheville ouvrière du dispositif

### Pour le Centre Antoine Lacassagne

### Pour l'Institut Paoli-Calmettes

### Pour l'Institut du Cancer Avignon – Provence

**Pr Emmanuel BARRANGER,**  
*Directeur Général*

**Pr Norbert VEY,**  
*Directeur Général*

**Dr Daniel SERIN**  
*Président*

**M. Guillaume GIRARD,**  
*Directeur Général Adjoint*

**Mme Caroline CHASSIN-GUIGNOT,**  
*Directeur Général Adjoint*

**M. Patrice SAPEY,**  
*Directeur Général Administratif*

**Dr Philippe FOLLANA,**  
*Président de la CME*

**Dr Christian CHABANNON,**  
*Président de la CME*

**Dr Laurent MINEUR,**  
*Président de la CME*